



FÉDÉRATION DES
MÉDECINS RÉSIDENTS
DU QUÉBEC

Le Bulletin

Vol. 42 | No. 2 | WINTER 2020

Discriminatory practices during interviews for a PEM/PREM



➤ Available positions: pages 12 to 24

Table of contents

President's Message	3	Motion for permanent injunction and application for punitive damages	5
Discriminatory practices during interviews for a PEM/PREM	4	FMRQ tackles discriminatory hiring practices	7
Clear evidence	4	– Do you have children? If so, how many?	7
– 2016 survey	4	– Are you planning to have children in the next few years?	
– 2017 survey	5	– What does your spouse do?	
– 2019: the saga continues	5		
– 2020: More drastic steps were required	5		
– Media recognition of the scope of the problem	5		

BOARD OF DIRECTORS 2019-2020

Christian Campagna, President
Valérie Massey, Secretary
Julien Dallaire, Treasurer
Samuel Bergeron, Director from AMRM
Annick Bérard-Giasson, Director from ARM
Stéphanie Dufour, Director from AMReQ
Eric Guimond, Director from AMReS
Alex Vignola, Director, Union Affairs
Olivier Fortin, Director, Academic Affairs – SP
Dany Afram, Director, Academic Affairs – FM
Patrice Savignac Dufour, Executive Director

Johanne Carrier, Editor
Triade Marketing, Graphic Design

ISBN/ISSN: Canada Post Publication Agreement 1484699

Staff

Johanne Carrier, Director, Communications and Public Affairs
Sylvain Schetagne, Director, Research and Sociopolitical Action
Marie-Ève Breton-Soutière, Manager, IT and Human Resources
Jocelyne Carrier, Co-ordinator, Academic Affairs – SP
Stéphanie Chevance, Co-ordinator, University Affairs
Geneviève Coiteux, Co-ordinator, Academic Affairs – FM
Marie-Anik Laplante, Co-ordinator, Union Affairs
Liliane Francoeur, Assistant
Vicki Portelance, Assistant
Edyta Zaniewska, Assistant

Return undeliverable Canadian addresses to:

FMRQ – 510-630 rue Sherbrooke Ouest, Montreal, QC H3A 1E4
Tel.: 514 282-0256 or 1 800 465-0215
www.fmrq.qc.ca – fmrq@fmrq.qc.ca – Annual subscription: \$20

President's Message



Discrimination in hiring: unacceptable!

In the past few years, a number of resident doctors have told us they have been the victims of discriminatory practices in their hiring interviews. Practice sites want to find out whether we hope to or already have children, what our spouse does, etc. Some sites even go so far as to ask about candidates' religion.

We all know it is illegal to discriminate against people who are looking for jobs, whoever they are, on the basis of their religion, social status, ethnic origin (obviously), gender, or gender identity or expression, pregnancy, sexual orientation, age, and so on. One might be forgiven for thinking that in 2020 these practices would be a thing of the past, but that is apparently not so. A few years ago, in response to the growing number of comments received at the FMRQ, we polled terminating residents of the 2015-2016 cohort on this topic. A similar survey was carried out in 2017. Building on this information, and since discrimination unfortunately seemed to be as present as ever, we lobbied then Minister of Health and Social Services, Dr Gaétan Barrette, to have him act to end these practices. Regrettably, nothing was done. We have also passed on this information and expressed our concerns on several occasions to Danielle McCann since she became Minister, but nothing has changed. We conducted a further poll in June 2019 which confirmed once again that our members are victims of discrimination with respect to parenthood.

Faced with the government's inaction, the FMRQ decided to take drastic measures and file a motion for an injunction targeting the Minister of Health and Social Services and Quebec's Attorney General, on December 10, 2019, to order the government to take action on this matter, in particular so that discriminatory practices cease, and to force them to set up and deliver a training program for CISSS and CIUSSS members, including regional departments of general medicine (DRMGs), which are involved in interviewing resident doctors.

In view of the importance of this issue, which affects resident doctors in both family medicine and other specialties, we decided to devote this issue of the Bulletin to it. We hope you will find the information in it helpful. Resident doctors' rights are a priority for us. Currently, one resident has agreed for her situation to be a test case in this legal action, but others could be added to the file in the coming months. If you have been the victim of discriminatory practices and would like to report those situations, or be involved in this action, feel free to get in touch with the Federation via our dedicated email address, discrimination@fmrq.qc.ca. And rest assured that we will keep you up to date on developments on this front in the coming months.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Campagna'.

Christian Campagna, MD, FRCPC
President

Discriminatory practices during interviews for a PEM/PREM

In December 2019, you will certainly have heard about the motion for an injunction filed by the FMRQ against Quebec's Attorney General and the Minister of Health and Social Services, with a view to putting an end to discriminatory practices in terminating residents' hiring interviews. This step elicited considerable interest in the print and electronic media across Quebec.

Clear evidence

The FMRQ has always known that there were practice sites which asked discriminatory questions when interviewing resident doctors for positions. These practices have been criticized on many occasions and, more systematically, since our survey on terminating residents carried out in 2016. Unfortunately, the discriminatory practices of interview teams set up to fill physician positions persist, and the 2017 and 2019 polls provided further confirmation of this.

While the Federation has conveyed its concerns to successive ministers of Health and Social Services over the past few years, nothing has changed. Indeed, this is borne out by the findings of our surveys, the highlights of which are presented below.

2016 survey

Carried out between July 11 and August 2, 2016, our first survey revealed discriminatory hiring practices in all specialties, and the four university networks. The majority of the 772 respondents to this poll were women, i.e., 67.9%, compared with 31.9% of men. More than half the respondents (56.5%) were aged between 25 and 29 at the time of the survey, followed by the group of 30-35-year-olds (28.5%). Most of their children were aged under five. The specialties most represented in the poll were Family Medicine (34.5%); Internal Medicine (9.1%); Psychiatry (5.5%); Anesthesiology (4.5%); General Surgery (3.9%); Diagnostic Radiology (2.9%); Pediatrics (2.7%); and Emergency Medicine (2.2%).

Job search

Questioned about the number of establishments or sites where they had sought interviews, 23.4% of respondents said they had made a single application; 17.7%, two applications; 12.5%, three applications; 6.8%, four applications; and 7.9%, five or more applications. We also asked the resident doctors whom they had met in their interviews for a position. In all, 62.2% of the 561 respondents to this question stated that they had met the establishment's director of department; 15.7%, the Director of Professional Services (DSP); and 6.8%, the establishment's Executive Director. Note also that 92 respondents had met with other healthcare system representatives, including heads of regional departments of general medicine (DRMGs) or family medicine units, directors of private clinics or offices, members of the department in their specialty, and individuals responsible for medical recruitment.

Discriminatory practices identified

Do you have children?

We also wanted to find out the type of questions that sites asked their potential colleagues. Of the 419 respondents who had been through an interview, approximately 1 in 4 (24.1%) were asked whether they had children. Note that twice as many women as men were asked this question. Also, in the group of doctors who were asked this question, 49% said they had answered that they did have children. Of these, 47.8% said they thought their response may have had an impact on the employer's decision.

Do you want children?

Close to a quarter (24.8%) of survey respondents, i.e., 31.2% of the women and 11.8% of the men, said they were asked in an interview whether they intended to have children. Also, 73.9% of respondents who said they had children were asked whether they hoped to have more. Moreover, 42.1% of respondents believe having answered "yes" to this question may have had an impact on the establishments' response concerning their position. Illustrating certain attitudes faced by some interviewees, one resident, who was eight months pregnant at the time of her interview, was told that the interviewers had no guarantee she would not get pregnant again.

Interviewers' reaction

In the hiring interviews, respondents who said they wanted children were asked how much time they intended to take off, and how many children they wanted. Some site representatives mentioned that the possibility of maternity and parental leave almost gave them nightmares, underscoring the additional workload falling to colleagues when a member of the team takes time off, particularly maternity leave.

2017 survey

More of the same

In 2017, to see whether our first approaches to the Ministry and other system stakeholders involved in hiring interviews had borne fruit, the FMRQ in fall 2017 repeated the survey experience with those who had terminated their residency in 2016-2017.

Through this second survey, we gathered comments from 649 doctors. Of that number, 415 (63.9%) said they had been looking for a PEM/PREM over the previous 12 months. Indeed, 288 had been interviewed: 78 (27.1%) said they had been asked whether they had children, and 51 (19.1%) whether they wanted children. Twice as many women as men were victims of this practice. Of the 93 cases where at least one of these two questions was asked, 36 resident doctors were asked both questions, 42, just whether they had children, and 15, whether they intended to have any.

NOTE ON METHODOLOGY

It is important to note that the number of respondents for each of the surveys conducted varies considerably owing to the initial sample used for each of the years concerned. In the first poll, we used a broader sample to establish a database over a longer period. In 2016, we surveyed the 2,909 resident doctors, i.e., all R3s and higher in specialized medicine during the 2016-2017 academic year, and all doctors who had completed their postgraduate education as of June 30, 2016, including family physicians. In 2017, 2,543 doctors were asked to respond to our survey, i.e., family physicians and doctors certified in other specialties who had completed their residency as of July 1, 2017. In 2019, the survey was sent to 1,981 resident doctors, i.e., R2s and R3s in family medicine and R3s and higher in other specialties.

2019: the saga continues

Of the 311 respondents to the 2019 poll, 229 (74%) said they had been looking for a PEM/PREM over the previous 12 months, and 176 said they had been given at least one in-person interview during that period. Of this group, 23% were asked whether they had children, and 19% whether they intended to have children. Of the 75 resident doctors who answered “yes” to either of these questions, 23 said they were asked both questions, 16, whether they had children, and 11, whether they wanted any. Note also that 26% of these resident doctors were in family medicine; 65% were women, and 54% of them were aged between 25 and 29. Women are always targeted more than men by these questions, in a proportion of 31 to 17.

2020: More drastic steps were required

In spring 2019, the FMRQ had lobbied the Minister of Health and Social Services, Danielle McCann, asking her to convey a clear message to system stakeholders as to the unacceptable nature of such practices. Unfortunately, nothing was done.

The FMRQ received calls from resident doctors who had been asked the same questions during interviews for 2020 positions, and this prompted us to go ahead with a stronger measure: we filed a motion for an injunction against the Attorney General of Quebec and the Minister of Health and Social Services, to put an end to these practices which are current in all Quebec regions and every specialty.

Media recognition of the scope of the problem

The findings of the three surveys mentioned in this article led to the publication of press releases in Quebec’s print and electronic media, and the posting of comments on social media. In both 2016 and 2017, the media made known our position on this issue, and the lobbying of the government we had conducted. Gaétan Barrette, who was Minister at the time of the first survey, said he had no authority over sites with respect to the content of hiring interviews — not true — and our lobbying of Minister McCann did not yield the changes we were seeking, either. The FMRQ’s latest legal action elicited even more media interest, as may be seen from the numerous articles as well as radio and TV interviews and references that arose from it. In fact, you can access the press coverage identified following our media offensive of December 10, 2019, on the FMRQ site by clicking on the Media tab at the top of the homepage.

Motion for permanent injunction and application for punitive damages

On December 10, 2019, the Federation and a resident (known as “Dr A” in order to preserve her anonymity) filed a motion for a permanent injunction and an application for punitive damages against Quebec’s Attorney General and Minister of Justice, Sonia LeBel, and the Quebec Minister of Health and Social Services, Danielle McCann, and Des Laurentides integrated health and social services centre (CISSS des Laurentides).

Note that Dr A was asked discriminatory questions at an interview at CISSS des Laurentides. Other female resident doctors have also been victims of discrimination, but our attorneys chose to move forward with a single test case, Dr A’s.

The application stated in particular that resident doctors belonging to the FMRQ “have been victims of discrimination since 2016, the complete lack of supervision and training by the Minister of Health and Social Services and Quebec’s Attorney General have led to large-scale violation of resident doctors’ fundamental right to privacy, dignity, and discrimination-free treatment based in particular on gender, pregnancy, and civil status. This situation has led to unjustifiable discriminatory behaviour toward Dr A, seriously violating her fundamental rights, which are protected by the Quebec Charter of Human Rights and Freedoms (Quebec Charter) and the Canadian Charter of Rights and Freedoms (Canadian Charter).” The application also mentions the questions which Dr A was asked. In addition to whether or not she wished to start a family, she was asked about her spouse, and what kind of job he had. And with respect to her career goals, she was told that some candidates said they wanted six children in five years, and she was asked how she felt about that.

Discriminatory practices during interviews for a PEM/PREM

The motion emphasizes that the questions Dr A was asked violated her right to dignity and privacy. Section 16 of the Quebec Charter notably specifies the following:

16. *No one may practise discrimination in respect of the hiring, apprenticeship, duration of the probationary period, vocational training, promotion, transfer, displacement, laying-off, suspension, dismissal or conditions of employment of a person or in the establishment of categories or classes of employment.*

IMPORTANT

We would mention here that any sums claimed by the FMRQ and Dr A in the legal motion will, if awarded, be handed over to a human rights organization.

In view of this situation, in addition to keeping Dr A's identity and contact information confidential, the FMRQ asks the tribunal to take the following steps (we present below some extracts from the motion submitted on December 10, 2019):

ORDER the defendants jointly and severally to pay Dr A the sum of \$30,000 in compensation for the moral damage arising from the infringement of her fundamental rights protected by sections 4, 5, 10, 16 and 18 of the *Quebec Charter* and section 15 of the *Canadian Charter*;

ORDER CISSS des Laurentides to pay Dr A the sum of \$50,000 in punitive and exemplary damages (...);

ORDER defendants, the Minister of Health and Social Services and the Quebec Attorney General, jointly and severally to pay the sum of \$100,000 to the FMRQ in compensation for the moral damage arising from the government's negligence, inertia and inaction since 2016, and the lack of protection of FMRQ members' fundamental rights since 2016, pursuant to section 49 of the *Quebec Charter* and section 24(1) of the *Canadian Charter*;

ORDER defendants, the Minister of Health and Social Services and the Quebec Attorney General, jointly and severally to pay the sum of \$200,000 to the FMRQ in compensation for the systemic discrimination of which its members have been the victims since 2016, with respect to their right to dignity, and privacy, and not to be discriminated against in the context of interviews with Quebec's regional departments of general medicine (DRMGs) (...);

TAKE NOTE of the applicants' undertaking to hand over to a human rights organization any sums the defendants are ordered to pay by the Tribunal;

ORDER defendants, the Minister of Health and Social Services and the Quebec Attorney General, pursuant to section 49 of the *Quebec Charter* and section 24(1) of the *Canadian Charter*, to take all necessary steps to ensure that interviews of resident doctors for authorization to practise conducted by Quebec CISSSs and CIUSSSs respect resident doctors' fundamental rights as protected by the *Quebec Charter* and the *Canadian Charter*, without limiting the generality of the foregoing:

ORDER defendants, the Minister of Health and Social Services and the Quebec Attorney General, to send all CISSSs and CIUSSSs in the province a clear directive emphasizing the importance of preserving resident doctors' fundamental rights in interviews for obtaining a compliance notice, or other types of practice authorization, notably for physician positions in establishments;

ORDER defendants (...) to set up and deliver, in conjunction with the Quebec Human and Youth Rights Commission (*Commission des droits de la personne et de la jeunesse*), if the Commission agrees thereto, a training program for CISSS and CIUSSS members, including DRMGs, who are involved in such interviews of resident doctors (...);

ORDER defendants (...) to have the Tribunal's upcoming ruling in this case circulated in all DRMGs and all CISSSs and CIUSSSs in Quebec.

Under the Quebec Charter, all types of discrimination (direct, indirect, and systemic) are prohibited. An employer may not treat an employee differently owing to his or her:

- age;
- civil status;
- language;
- religion;
- social condition;
- pregnancy;
- sexual orientation;
- gender;
- political beliefs;
- handicap;
- race or skin colour;
- ethnic or national origin;
- gender identity or expression.

Conversely, the Charter does, in certain situations, allow the recruitment of a person presenting a characteristic necessary for the position. For instance, if you are responsible for hiring staff in a non-profit organization of a charitable, philanthropic, religious, political or educational nature devoted exclusively to the well-being of an ethnic or religious group, you may recruit a person from that group without it being deemed discrimination (positive discrimination).

FMRQ tackles discriminatory hiring practices



Do you have children?
If so, how many?
Are you planning to have children
in the next few years?
What does your spouse do?

These are just some of the questions that doctors seeking positions, in both family medicine and other specialties, both men and women, are asked in interviews. Is that still acceptable in 2020? No way! Are job-seeking physicians also covered by the law and the rules for hiring interviews? You bet! We invite you to find out more about this issue by reading the following article, which looks at the highlights of the presentation made at the January 18, 2020 Delegates' Assembly meeting. Sylvain Beauchamp, the FMRQ's external legal counsel, along with another attorney, the FMRQ's Executive Director, Patrice Savignac Dufour, will be piloting the case involving the motion for permanent injunction and application for punitive damages filed in Superior Court on December 10, 2019.

At the outset, note the existence of the International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination (ICERD), adopted by the United Nations General Assembly on December 21, 1965, which came into effect on January 4, 1969. Quebec was one of the first provinces to embed the principles of non-discrimination in a charter—the *Charter of Human Rights and Freedoms*—adopted by the National Assembly on June 27, 1975. This Quebec Charter came into effect 44 years ago, on June 28, 1976. That goes back quite a while. None the less, discriminatory practices persist. Which just goes to show that culture change requires a lot of time and effort, since we are still talking about this today. The Charter applies to both individuals and organizations. Privacy rights are fundamental, as are equality rights. Quebec's Charter mentions various grounds for discrimination, including pregnancy. And the prohibition of discrimination with respect to hiring is very clearly set out in section 16 of the Charter.

In a hiring situation, individuals are highly vulnerable and, for doctors, it is the system set up for recruitment interviews that will determine their right to practise in a given region or establishment. So this is a vital issue for our members. In this type of context, direct and indirect discrimination are prohibited. It may in fact be very hard to demonstrate that the question “Do you have or hope to have children?” implies an intention to discriminate. It could have been asked to determine whether a candidate is interested in practising in a region and to facilitate his or her integration into the team and the community. But to be successful in a legal action with respect to discrimination, it is not necessary to demonstrate whether there was *de facto* discrimination owing to the candidate's answer, only that a discriminatory question was asked and is presumed to have played a role in the hiring decision.

The Federation's legal action is two-pronged. The first component aims to protect resident doctors and prevent them from having to experience such situations, and to implement preventive and forward-looking measures for the future. The second is remedial, and is intended to provide evidence that discriminatory practices in interviews for physician positions continue to occur year after year, that no corrective action has been taken despite our lobbying of the authorities concerned, and that the rights of several FMRQ members have been violated and, therefore, that there should be compensation.

One resident doctor who had been the victim of discrimination during a hiring interview got in touch with the FMRQ and agreed to take part in the process. It is important to note that this resident's name was not disclosed in the motion, in order to protect her identity, so as not to affect her chances of getting a job or jeopardize her future practice.

Questions this resident was asked included: “What are your career goals over the next five years? I hope you have a spouse who knows you're going to work in Emergency?” These questions were asked to validate the individual's career choice via her spouse's professional activities. And they went one step further, “Doctors do have children, you know. What's your view on that?”

The FMRQ's legal action seeks two types of solutions. The first conclusion is aimed at a compensation component. The Federation is asking the defendants to pay it \$100,000 in compensation for moral damages it sustained as a result of the government's negligence, inertia and inaction, and the lack of protection for FMRQ members' fundamental rights since 2016. The Federation is also demanding \$200,000 in punitive damages with respect to the systemic discrimination of which its members have been victims since 2016, with regard to their right to dignity, privacy, and not to be discriminated against in the context of hiring interviews. The FMRQ is seeking to demonstrate the exemplary nature of this case. In particular, it is the inaction of the Minister, the Ministry of Health and Social Services, and the Quebec government that has meant this type of discrimination is still an issue in 2020. Any monies the FMRQ received following a favourable ruling would be handed over to a human rights organization.

The second conclusion seeks intervention by the courts to force the government to act and ensure the Ministry puts training in place for interview committee members, if possible in conjunction with the provincial Human Rights Commission. The tribunal is also being asked to have the text of the future ruling circulated within the healthcare system in order to inform all stakeholders.

Discriminatory practices during interviews for a PEM/PREM

Section 49 of the Quebec Charter states that “Any unlawful interference with any right or freedom recognized by this Charter entitles the victim to obtain the cessation of such interference and compensation for the moral or material prejudice resulting therefrom.” In addition, “in case of unlawful and intentional interference, the tribunal may (...) condemn the person guilty of it to punitive damages”, sometimes called “exemplary damages”. The goal of such damages is to send a clear message of a punishment commensurate with the situation. Me Beauchamp, who will be handling the case, pointed out that, from a procedural viewpoint, the FMRQ will have to expect it to take several months before the case concludes.

The Charter provides protection against discrimination on hiring with respect to:

- job application forms;
- job interviews;
- written tests;
- practical tests;
- psychometric or personality tests;
- pre-hiring medical tests;
- health questionnaires.

For further information, consult the Quebec Human and Youth Rights Commission (*Commission des droits de la personne et de la jeunesse*) web page on recruiting without discriminating, available in French only, at: www.cdpcj.qc.ca/fr/droits-de-la-personne/responsabilites-employeurs/recruter-sans-discriminer/Pages/default.aspx

QUESTIONS

Following the presentation, delegates asked for clarification on certain aspects of the legal action. Here is a brief summary.

Some might argue, though, that these questions are asked in good faith by interviewers?

But the Charter is clear, discrimination and discriminatory questions before hiring are prohibited by the law. The Federation is not seeking to blame individuals, but hopes for a collective solution that will lead to discussion, heightened awareness, and a culture change. The solution will lie in the dissemination of information and training of individuals.

How should resident doctors answer such discriminatory questions?

As physicians, you should be evaluated on the basis of your professional abilities and competencies. Me Beauchamp pointed out that, even if questions concerning parenthood are asked to help with a doctor's establishment in the region, they remain discriminatory, and the committee should not be asking them.

Could our legal action be detrimental to resident doctors in the future and mean practice sites hire men first and foremost?

Me Beauchamp says no. One third of resident doctors are already being discriminated against. If this proportion were to increase, the validity of our legal action would merely be reinforced. At this point he sees no negative effects. If that changes, and we can demonstrate it, we will also be able to turn to the courts to have the situation corrected.

Passez de médecin résident à médecin, travailleur autonome

Le résident en médecine est salarié et devient travailleur autonome lorsque la résidence se termine.

Le statut de travailleur autonome comporte plusieurs avantages et amène une certaine flexibilité aux médecins. Cependant, il y a certainement des responsabilités supplémentaires liées à ce statut. Un volet important touche la planification financière pour les impôts et la retraite et également celui de l'assurance.

Les employés salariés ont, dans la plupart des cas, accès à une protection d'assurance avec leur employeur ou leur syndicat. À titre de résident, votre convention collective prévoit que vous détenez une protection d'assurance avec votre employeur, le ministère de la Santé et des Services sociaux ainsi qu'avec l'assureur La Capitale pour la durée de votre résidence.

Cette protection est automatique et obligatoire et elle entre en vigueur dès que vous devenez membre de la FMRQ. Cette assurance couvre tous les résidents sans égard à leur état de santé. Elle comporte une protection d'assurance invalidité, vie, médicaments et maladies.

Le travailleur autonome, de son côté, doit trouver auprès des différentes assurances individuelles offertes sur le marché, celle qui lui conviendra le mieux. **C'est ce que vous devrez faire puisque vous deviendrez un travailleur autonome à la fin de votre résidence.** Pour un médecin, vu un grand nombre d'actifs à protéger, la mise en place de ces assurances est encore plus grande.

Trouver le bon produit parmi les nombreux produits offerts sur le marché peut vite devenir un casse-tête. L'assureur doit évaluer, entre autres, votre état de santé, vos habitudes de vie et votre statut de fumeur ou non-fumeur. Ce dernier pourra ensuite accepter le risque « standard », accepter le risque en imposant certaines restrictions ou même refuser le risque puisque l'assureur n'est pas tenu d'accepter quiconque. C'est pourquoi vous devez évaluer ces options le plus rapidement possible pour profiter des différentes offres disponibles aux médecins résidents, et ce, avant même votre début de pratique.

L'assurance invalidité, également appelée assurance salaire ou assurance perte de revenu, est la protection d'assurance la plus importante pour la majorité des médecins. Cette assurance remplace le salaire en cas de maladie ou d'accident qui empêche le travailleur de gagner un revenu. Il est donc impératif de voir à la mise en place de cette protection afin de protéger vos revenus dès que vous deviendrez travailleur autonome.

Roxane Rondeau-Daoust, B. Sc.
*Conseillère en sécurité financière
 Segment jeunes professionnels*



Quant à l'assurance vie, vous avez une protection de base offerte dans votre régime d'assurance de la FMRQ. Une hypothèque ou des enfants à protéger contre un décès prématuré des parents peuvent faire en sorte que vous deviez compléter la couverture d'assurance offerte en achetant une protection supplémentaire. Vous devrez également planifier l'achat de cette protection puisque dès la fin de votre résidence, vous devrez mettre en place ces protections pour remplacer votre couverture de la FMRQ qui se terminera.

Sachez que les conseillers en sécurité financière indépendants des institutions financières ont généralement accès à tous les produits sur le marché et ils se chargeront de trouver pour vous le produit le mieux adapté à vos besoins. C'est le travail qu'effectuera pour vous l'équipe de conseillers de Sogemec Assurances.

Sachez également qu'au Québec, l'assurance médicaments est obligatoire. La FMOQ et la FMSQ offrent respectivement une assurance médicaments et maladie à leurs membres. Le médecin, une fois en pratique, devra donc être couvert par l'assurance de sa Fédération à moins d'avoir accès à une assurance médicaments par l'intermédiaire d'un employeur (parfois l'université) ou l'assurance collective du conjoint(e).

Plusieurs autres assurances peuvent être pertinentes, comme l'assurance pour les frais de bureau ou l'assurance maladie grave. Vous vous devez d'être accompagné par un conseiller en sécurité financière qui connaît bien votre domaine, qui saura répondre clairement à vos questions et en qui vous avez confiance. Vous pouvez demander de l'information en tout temps, mais gardez bien en tête que votre conseiller doit connaître le moment de la fin de votre résidence ou de votre stage postdoctoral, car pour le début de votre pratique, lorsque vous passez du statut de salarié au statut de travailleur autonome, vos protections doivent être révisées !

Votre Fédération nous a mandatés pour vous offrir les services de conseillers en sécurité financière alors, n'hésitez pas à faire appel à l'équipe de conseillers de Sogemec, partenaire de la FMRQ depuis plus de 25 ans.

Comment démarrer votre carrière du bon pied ?

La résidence en médecine et le début de pratique apportent un lot de questions financières. Au cours de vos études, vous avez possiblement accumulé des dettes, vous avez peut-être aussi remis à plus tard certains projets de voyage ou d'achat de propriété. Au moment où vous commencez à toucher un revenu, vous vous demandez comment vous y prendre afin que le remboursement des dettes et l'accumulation du capital pour atteindre vos objectifs et réaliser vos rêves se fassent de façon optimale. Ayant la santé financière des médecins à cœur, notre Société, filiale à part entière de la FMOQ, se consacre exclusivement aux services financiers destinés aux médecins quelle que soit l'étape de leur cheminement (études, résidence, pratique, retraite). Découvrons brièvement en quoi consiste cette offre.

Au service de la communauté médicale québécoise depuis plus de 40 ans, nous offrons un large éventail de produits et services conçus pour répondre à vos besoins. Créée par et pour les médecins, notre Société présente l'avantage de se spécialiser en clientèle médicale. Ainsi, vous bénéficiez d'une expertise pointue acquise auprès de vos collègues médecins.

Planification budgétaire et gestion de la dette

La plupart des résidents que nous rencontrons sont à la recherche d'un accompagnement professionnel dans l'élaboration d'un budget réaliste et de stratégies optimales visant à rembourser leurs dettes, et ce, sans vente de produits et services. En effet, fidèle à sa mission qui consiste à contribuer à la santé financière des médecins, notre Société vous offre gratuitement ce service. Votre consultation débouchera sur des conseils objectifs qui vous aideront à mieux gérer vos finances.

Incorporation

Les médecins en début de pratique souhaitent souvent s'incorporer, car ils ont entendu parler des avantages financiers considérables que procure cette démarche. Toutefois, les récents changements apportés au traitement fiscal des revenus des sociétés par actions pourraient en limiter l'attrait.

Ainsi, l'incorporation peut s'avérer profitable dans certains cas et ne comporter aucun intérêt dans d'autres; d'où l'importance d'évaluer la pertinence de la démarche avant d'entamer le coûteux processus de sa mise en place. Forts de plusieurs années d'expérience acquise auprès de la clientèle médicale, nos planificateurs financiers peuvent analyser de façon impartiale votre situation, élaborer les meilleurs scénarios et formuler des recommandations objectives.



Facturation médicale

Durant votre résidence, vous n'avez pas à vous préoccuper de la facturation de vos honoraires. Une fois en pratique, cette tâche fastidieuse relève de votre responsabilité.

Une solution clé en main s'offre à vous : faire appel à nos ressources expérimentées maîtrisant toutes les nuances de la facturation médicale. Si vous souhaitez dégager plus de temps pour votre pratique, cette option pourrait vous intéresser.

Service-conseil pour vos investissements

Comme vous le savez, l'information n'est pas la connaissance. Même si Internet regorge de renseignements sur les évolutions boursières, savoir investir est une autre paire de manches. Quels régimes d'épargne choisir (REER, CELI, autres) ? Comment sélectionner ses titres (actions, obligations, fonds communs de placement) ? Que faire en cas de marchés en dents de scie ? Tant de questions auxquelles il n'existe pas de réponse universelle. Ces dernières varient d'un individu à l'autre et doivent tenir compte de plusieurs éléments : situation financière et familiale, projets à court et à long terme, tolérance au risque, etc.

Pour vos débuts en investissement, n'hésitez pas à demander conseil à nos professionnels. Rémunérés à salaire (et non à commission), nos conseillers sauront vous accompagner dans vos décisions en matière de placement sans pression ou sentiment d'urgence.

Conclusion

Cela résume brièvement l'offre de notre Société destinée aux futurs médecins. Pour obtenir des réponses objectives à vos questions financières, appuyez-vous sur des conseils d'une équipe digne de confiance. Nous sommes à votre service.

L'équipe Fonds FMOQ

POUR NOUS JOINDRE :

Montréal : 514 868-2081 ou 1 888 542-8597

Québec : 418 657-5777 ou 1 877 323-5777

FONDOSFMOQ.COM

Intelligentes, compétentes et fonceuses : place aux femmes en médecine !

Jetez un coup d'œil autour de vous : les femmes sont de plus en plus présentes dans les facultés de médecine! Au point où elles forment maintenant plus de 60 %¹ des nouveaux médecins admis au Collège des médecins du Québec, que ce soit en médecine familiale ou dans l'une des 59 autres spécialités médicales.

L'arrivée massive des femmes change-t-elle quelque chose à la pratique médicale, et surtout, le milieu médical leur fait-il une place de choix ?

Des spécialités féminines?

En tant que certaines spécialités médicales sont encore privilégiées par les femmes, entre autres l'obstétrique et la pédiatrie, sans compter le nombre important de femmes qui optent pour la médecine familiale. Par contre, elles ne constituent que le quart des effectifs en cardiologie ou en neurochirurgie. Pensez-y : qu'est-ce qui motivera le choix de votre spécialité ? Le champ d'activités qui vous passionne, ou d'autres considérations comme la durée des études pour cette spécialité, la nécessité d'effectuer certains stages, ou encore la conciliation avec votre disponibilité et/ou vos responsabilités familiales ?

Organiser le travail autrement

Parce que tous les médecins sont des travailleurs autonomes, l'organisation du travail est plus compliquée et plus exigeante. Chacune ou chacun est responsable de ses patients, chacune ou chacun doit s'organiser en solo pour répondre aux exigences de sa pratique. Cette situation, jumelée aux pressions de performance, notamment durant les premières années de pratique, peut peser lourd sur vos épaules, particulièrement si vous devez aussi concilier le travail et la famille. Et si vous décidez de prendre un congé parental, les enjeux se compliquent encore. Comment faire votre place dans un milieu déjà sous pression, sans oublier la raison première qui vous a mené là où vous êtes : votre passion pour la médecine ?

D'abord, vos priorités

Votre carrière en médecine débute à peine, mais il est très important, à ce stade, d'établir clairement vos priorités personnelles et professionnelles et d'élaborer un plan d'action. Un objectif bien défini vous permet d'anticiper les étapes que vous devrez franchir. Si des choix s'imposent, c'est le moment d'y réfléchir. Ne négligez pas l'importance de l'aspect financier de vos ambitions et donnez-vous les moyens d'obtenir de l'aide et des conseils.

Marie-Hélène Gagnon,
B. Comm., Pl. Fin.
Conseillère en gestion de patrimoine



- Faites appel à un conseiller financier d'une institution fiable pour vous aider à chiffrer vos besoins et pour élaborer un budget réaliste. Le fait de vous sentir en contrôle de vos finances vous enlèvera un énorme poids et vous libèrera d'un stress insidieux.
- Si vous avez des projets particuliers, parlez-en à votre conseiller et voyez avec elle ou lui comment ils peuvent s'inscrire dans votre plan d'action.
- Renseignez-vous sur les façons d'épargner, posez des questions. Quand il s'agit de votre avenir, vous avez le droit d'être exigeante. Plus vous serez informée, plus vous pourrez faire de bons choix.
- Créez-vous aussi un réseau d'amis et de collègues sur lesquels vous pouvez compter. Même si votre carrière est entre vos mains, vous aurez besoin d'alliés et de personnes qui ont votre bien à cœur. Ce réseau vous sera aussi très utile au moment de transférer vos dossiers patients lors d'un congé parental ou d'un stage.
- Vous avez de grandes ambitions, comme celle de diriger un service hospitalier ? Apprenez-en plus sur les qualifications requises et donnez-vous les moyens d'arriver à vos fins en vous perfectionnant dans les domaines nécessaires à l'obtention de tels postes. Votre réussite vous appartient !
- Et surtout, apprivoisez votre rapport à l'argent. Il vous donne la possibilité de réaliser vos rêves, alors apprenez à l'utiliser intelligemment et dans votre meilleur intérêt.

Et pour l'avenir...

La pratique de la médecine va certainement évoluer au cours des prochaines années et les femmes devraient en être majoritairement responsables. Une pratique plus humaine, tant pour les médecins que pour les patients. Vous avez votre part à jouer dans cette évolution. Participez-y fièrement.

Parlez à un conseiller de Financière des professionnels de vos ambitions et de vos rêves. Ensemble, nous pourrions les transformer en réalité.

¹ BRIÈRE, Sophie. *Femmes médecins : le mythe de l'égalité*, Dialogue sur l'égalité au travail, Contact, 23 février 2018.

Choisissez le CISSS de Lanaudière

Nous recherchons :

Des médecins passionnés, motivés, prêts à relever des défis et à mettre leur expertise à contribution dans plusieurs spécialités :

- ▶ Neurologie
- ▶ Pédiatrie
- ▶ Psychiatrie

Nous offrons :

- ▶ Un cheminement de carrière à la mesure de vos intérêts et de votre projet de vie.
- ▶ La possibilité de mettre à profit vos connaissances et vos pratiques cliniques au sein d'équipes interdisciplinaires, accueillantes, dynamiques et reconnaissantes.
- ▶ Des installations dans une région qui offre une qualité de vie exceptionnelle, à la fois près de la nature et des grands centres urbains

Pour information :

- ▶ Philippe Éthier | Directeur général adjoint
- ▶ philippe.ethier@ssss.gouv.qc.ca
- ▶ 450 654-7525, poste 30178

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Lanaudière
Québec 

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Hôpital de Thetford Mines du CISSS de Chaudière-Appalaches

Urgent besoin en psychiatrie

PARTICULARITÉS :

- PEM de 4 postes
- 2 postes à combler dès maintenant
- Lettre d'entente 102 en vigueur pour les médecins dépanneurs intéressés et pour les médecins établis (durée indéterminée)

ACTIVITÉS :

- Prise en charge (12 lits au permis)
- Consultations à l'urgence
- Consultations en liaison
- Garde
- Consultations externes
- Hôpital désigné pour le médico-légal

UNITÉ REFAITE À NEUF EN 2016 ! Réorganisation clinique et administrative en cours, orientée vers des soins d'excellence en psychiatrie. A titre informatif, l'Hôpital de Thetford Mines est situé à environ une heure de Sherbrooke et de Québec.

Personne à contacter :

Mélanie Bernard, adjointe à la Direction des services professionnels
CISSS de Chaudière-Appalaches – Hôpital de Thetford Mines, 1717, rue Notre-Dame Est
Téléphone : 418 338-7777, poste 54583 • Courriel : melanie.bernard@ssss.gouv.qc.ca

LACROIX

MÉDECINE PRIVÉE



JOURNÉES PORTES OUVERTES 5 À 7 POUR MÉDECINS RÉSIDENTS

LE 22 AVRIL À QUÉBEC/23 AVRIL À LAVAL
LES CLINIQUES LACROIX VOUS OUVRENT
LEURS PORTES !



- Possibilités d'observation clinique avec un de nos médecins (plages limitées)
- Réseautage
- Cocktail dinatoire



Réservations et détails sur :

cliniquesmedicaleslacroix.com/portes-ouvertes

NOUS RECHERCHONS DES MÉDECINS DE
FAMILLE ET SPÉCIALISTES DANS LES RÉGIONS
DE QUÉBEC, MONTRÉAL ET GATINEAU

BESOIN IMMÉDIAT

- Postes à **temps plein** ou à **temps partiel**
- Horaires flexibles, **achalandage établi**
- **Rémunération compétitive** incluant frais de bureau, support administratif
- **Cliniques modernes**, bien équipées
- **Équipe dynamique** et professionnelle de **32 médecins et spécialistes**
- **Choisissez** votre région de pratique !

CONTACTEZ...

À QUÉBEC:

M. STÉPHANE GIGUÈRE

À LAVAL:

MME JULIE SIMARD

418 456-7232

514 978-1985

FÉDÉRATION DES
MÉDECINS RÉSIDENTS
DU QUÉBEC

L'appli FMRQ MOBILE, un INCONTOURNABLE!



Disponible sur
App Store



DISPONIBLE SUR
Google Play



SAUVER DES VIES ET PROFITER DE LA SIENNE



**Pour une visite exploratoire
sur la Côte-Nord, contactez :**

Isabel Rioux
Conseillère en recrutement médical
418 589-3701 poste 302606
isabel.rioux.09cisss@ssss.gouv.qc.ca

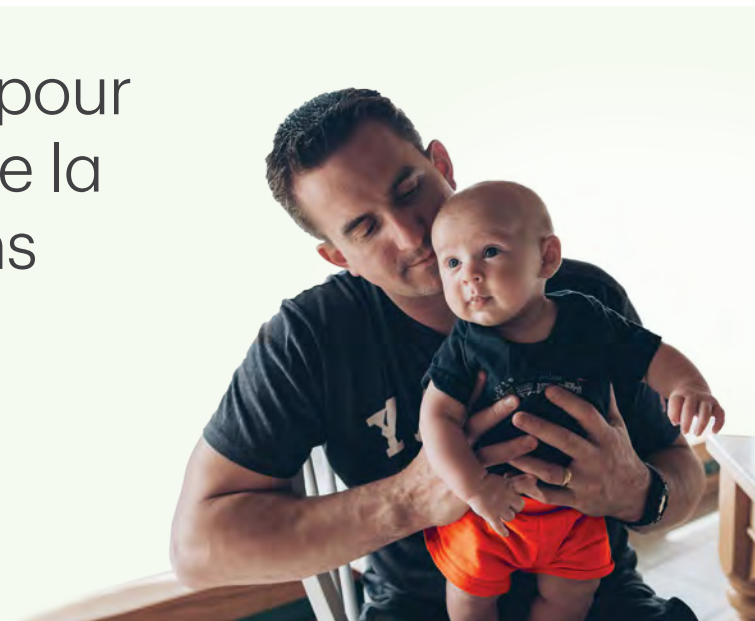
WWW.CISSSCN.COM



**CENTRE INTÉGRÉ DE SANTÉ
ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA CÔTE-NORD**

Un avantage profitable pour vous comme membre de la Fédération des médecins résidents du Québec.

Obtenez des tarifs préférentiels et une protection qui répond à vos besoins.



Vous **économisez** grâce à des **tarifs d'assurance préférentiels**.

Profitez des avantages offerts aux membres.

Vous avez accès au programme TD Assurance Meloche Monnex. Ainsi, vous bénéficiez de tarifs préférentiels sur une vaste gamme de protections d'assurance habitation pour propriétaire, copropriétaire et locataire et auto personnalisables selon vos besoins.

Depuis plus de 65 ans, TD Assurance aide les Canadiens à trouver des solutions d'assurance de qualité.

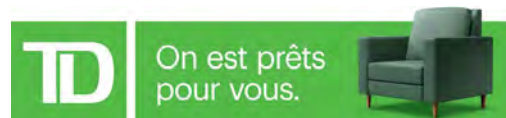
Ayez l'assurance que votre protection répond à vos besoins. Obtenez une soumission maintenant.

Programme d'assurance habitation et auto recommandé par



PROPRIÉTÉ | COPROPRIÉTÉ | AUTO

► Obtenez une soumission et économisez!
Appelez au **1-866-269-1371**
ou visitez **tdassurance.com/fmrq**





ON EXIGE DE VOUS
UNE VIGILANCE
EXEMPLAIRE ?
FAITES DE MÊME.

SERVICE-CONSEIL
PLANIFICATION FINANCIÈRE
PLANIFICATION BUDGÉTAIRE
INVESTISSEMENT
INCORPORATION
GESTION PRIVÉE
SERVICE DE FACTURATION
MÉDICALE

INFORMEZ-VOUS
DES PROMOTIONS
EN VIGUEUR!

FIERS DE CE NOUVEAU
PARTENARIAT AVEC LA FMRQ

NOUS SOMMES À VOTRE
ENTIÈRE DISPOSITION.
APPELEZ-NOUS!

Montréal 514 868-2081 ou 1 888 542-8597
Québec 418 657-5777 ou 1 877 323-5777

FONDSFMOQ.COM



FONDS **FMOQ**



L'ultime offre pour les médecins résidents

Profitez de l'offre Exclusive :
une offre financière adaptée à votre réalité.

Taux privilégiés, économies exceptionnelles et autres avantages.

desjardins.com/fmrq

Services aux professionnels de la santé Avantage RBC^{MC}

Nouveau programme pour professionnels de la santé

L'exercice d'une profession dans le secteur de la santé est exigeant sur le plan personnel et financier. Nous avons donc créé le programme Services aux professionnels de la santé Avantage RBC à l'intention des professionnels de la santé comme vous. Que vous soyez en formation ou en exercice, nos solutions sur mesure vous permettront d'atteindre vos objectifs personnels et professionnels.



Étudiants



Médecins résidents



Dentistes



Médecins praticiens

Régime Services aux professionnels de la santé Avantage RBC¹

Offre un accès exclusif à des avantages exceptionnels qui vous seront utiles au cours de votre formation et de votre carrière.

Avantages :

- Réductions des frais sur compte Forfait bancaire VIP RBC et sur comptes de cartes de crédit Avion[®]
- Taux privilégié de marge de crédit non garantie RBC³
- Taux privilégié de marge de crédit sur valeur nette RBC³
- Avantages particuliers et points RBC Récompenses[®]

Régime Services aux professionnels de la santé Avantage Pro RBC²

Veille à vos besoins financiers personnels et professionnels, tout en vous faisant bénéficier d'avantages supplémentaires.

Avantages du régime Services aux professionnels de la santé Avantage RBC, plus :

- Réduction des frais sur compte du forfait Choix numérique pour entreprise RBC^{MC} et sur compte de carte de crédit Avion Visa Infinite Affaires[‡] RBC
- Taux privilégié de Marge de crédit d'exploitation Royale et sur CPG
- Autres avantages particuliers et points RBC Récompenses

Mettons le cap vers votre réussite

Notre équipe de plus de 500 spécialistes, Services aux professionnels de la santé RBC, est là pour vous offrir le soutien, les conseils et les solutions à valeur ajoutée dont vous avez besoin pour gérer vos finances. Que vous désiriez obtenir un prêt ou effectuer une planification financière, nous comblons vos besoins personnels et professionnels.

Prêt à passer à l'action ?

Consultez le site rbc.com/sante pour trouver un spécialiste, Services aux professionnels de la santé RBC, ou composez le 1 833 395-8118 pour prendre rendez-vous.

[®] / ^{MC} Marque(s) de commerce de Banque Royale du Canada. RBC et Banque Royale sont des marques déposées de Banque Royale du Canada. © Banque Royale du Canada 2019. Tous droits réservés.

[‡] Toutes les autres marques de commerce appartiennent à leur propriétaire respectif.

Pour profiter des offres exclusives destinées aux participants des régimes Services aux professionnels de la santé Avantage RBC et Services aux professionnels de la santé Avantage Pro RBC, les étudiants et professionnels de la santé doivent satisfaire aux critères d'admissibilité du client et aux critères d'admissibilité des régimes. Pour connaître les détails du programme, notamment les définitions et les conditions, rendez-vous au www.rbc.com/sante.

¹ Les professionnels de la santé admissibles peuvent adhérer au régime Services aux professionnels de la santé Avantage RBC s'ils ont : i) un Forfait bancaire VIP RBC et ii) une carte de crédit Avion RBC admissible (Avion Visa Platine RBC, Avion Visa Infinite RBC ou Avion Visa Infinite Privilège RBC).

² Les professionnels de la santé admissibles peuvent adhérer au régime Services aux professionnels de la santé Avantage Pro RBC s'ils ont : i) un Forfait bancaire VIP RBC ; ii) une carte de crédit Avion RBC admissible (Avion Visa Infinite RBC ou Avion Visa Infinite Privilège RBC) et iii) soit un compte de dépôt d'entreprise RBC et une carte de crédit Avion Visa Affaires RBC, soit au moins 25 000 \$ d'actifs investis dans n'importe quel produit de placement RBC en tout temps durant leur participation au régime.

³ Les produits de financement personnel sont fournis par la Banque Royale du Canada sous réserve de ses critères de prêt standards.

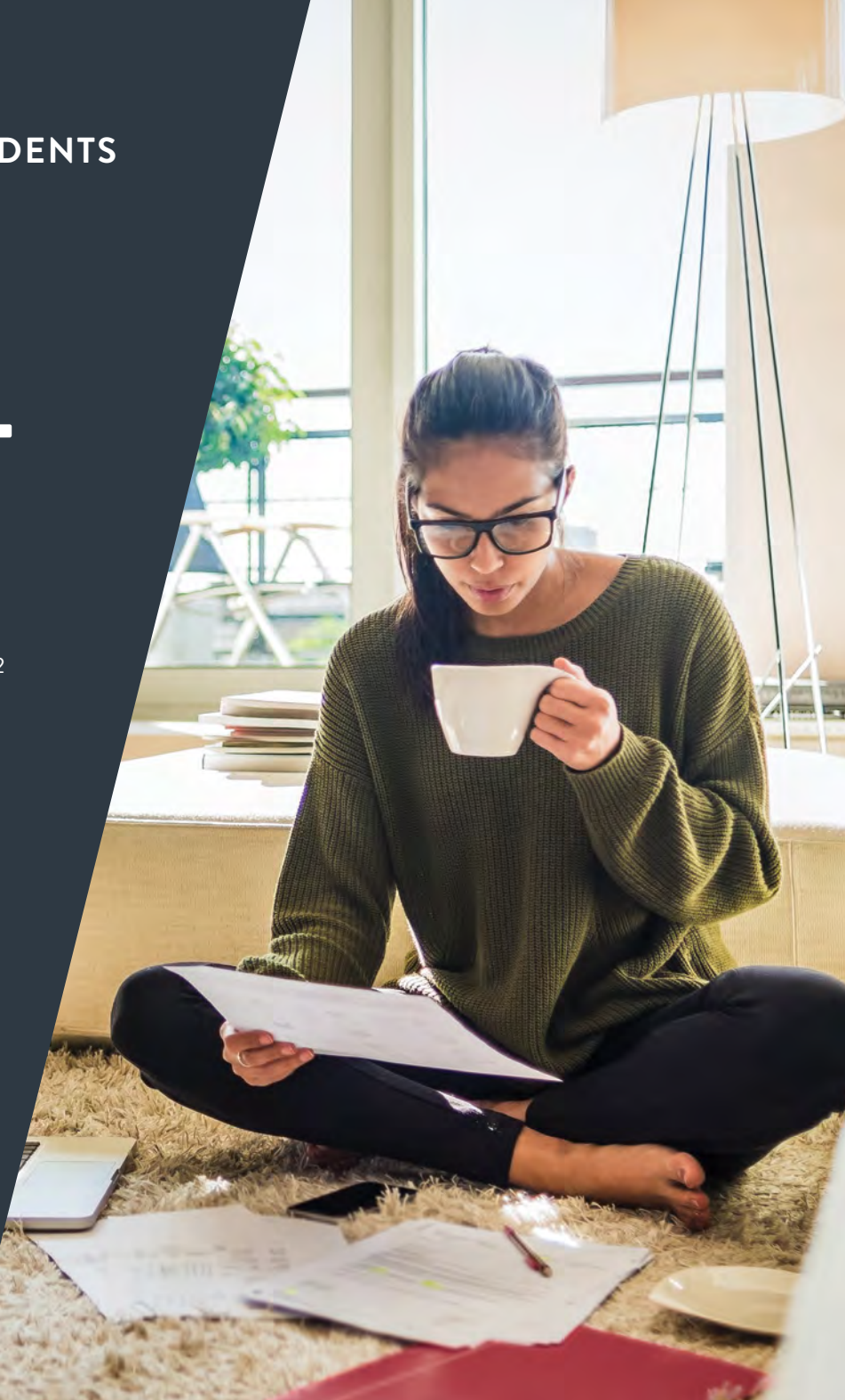




EXCLUSIF AUX RÉSIDENTS

RAPPORT D'IMPÔT GRATUIT^{1,2}

+ OBTENEZ
1200 \$
EN ÉPARGNANT
AVEC NOUS^{1,3}



Communiquez avec nous dès maintenant

fprofessionnels.com/impot-multid
1 844 866-7257



**FINANCIÈRE DES
PROFESSIONNELS**

En collaboration avec



¹ Cette offre est réservée aux résidents en médecine qui détenaient ce statut au 31 décembre 2019 et qui travaillent au Québec.

² L'offre est valable jusqu'au 30 avril 2020. Valeur de l'offre : 270 \$ pour les résidents et 370 \$ pour les nouveaux patrons non incorporés en 2019 et les résidents au niveau du postdoctorat (fellow). À noter que pour les conjoints non-résidents, le coût de production du rapport d'impôt est de 50 \$ (valeur de 140 \$). Certaines conditions s'appliquent.

³ L'offre est valable jusqu'au 31 décembre 2020 et est réservée aux nouveaux clients de Financière des professionnels. Certaines conditions s'appliquent.

Financière des professionnels inc. détient la propriété exclusive de Financière des professionnels – Fonds d'investissement inc. et de Financière des professionnels – Gestion privée inc. Financière des professionnels – Fonds d'investissement inc. est un gestionnaire de portefeuille et un gestionnaire de fonds d'investissement, qui gère les fonds de sa famille de fonds et offre des services-conseils en planification financière. Financière des professionnels – Gestion privée inc. est un courtier en placement, membre de l'Organisme canadien de réglementation du commerce des valeurs mobilières (OCRCVM) et du Fonds canadien de protection des épargnants (FCPE), qui offre des services de gestion de portefeuille.

MultiD est une marque déposée de Groupe Conseil MultiD inc.

A l'écoute de vos besoins

Facturation médicale Rive-Sud Gabrielle Parr et son équipe

450.672.7658 | 1.800.463.3677
gabrielle.parr@fmrs.qc.ca

3230, Grande Allée, Saint-Hubert, QC J4T 2S5

- ✓ Des consultations et formations gratuites (ex. : comment maximiser votre facturation).
- ✓ Une équipe desservant toutes les régions de la Province de Québec.
- ✓ Une solution efficace, fiable, abordable et idéale pour un débutant.
- ✓ Une gamme d'options pour faciliter la soumission de vos données.
- ✓ Un montant fixe par acte – conforme aux règles de la RAMQ – moyennant 1 % de leurs revenus/RAMQ.
- ✓ Une gestion de votre dossier de facturation par une équipe spécialisée dans toutes les formes de facturation (RAMQ et hors Régie).
- ✓ Un service continu depuis plus de 30 ans.

Nous sommes à vos côtés, tout simplement.

Simplifiez-vous la vie et choisissez le partenaire numéro un des médecins québécois. Depuis plus de 35 ans, notre équipe d'experts compétents, fiables et à l'écoute de vos besoins facilite votre quotidien. Notre implication vous permet de vous consacrer pleinement à ce qui est important pour vous.



Service personnalisé



Équipe disponible, rapide et proactive

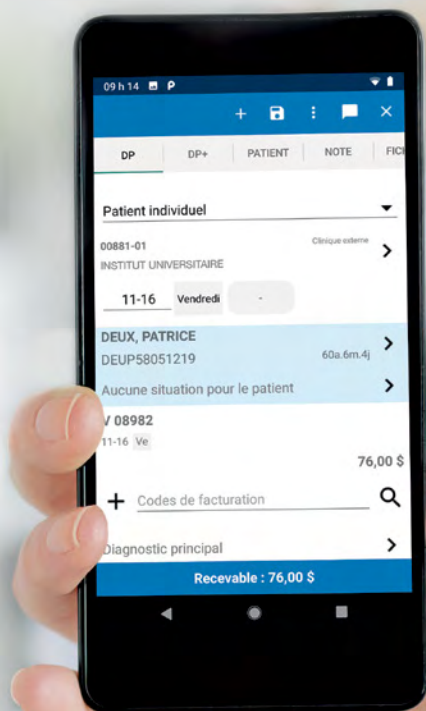


Paix d'esprit et intégrité



Facturation.net

Nettement plus, tout simplement.



Suivez une formation gratuite sur la facturation médicale avec Xacte

Pour éviter les refus de paiement et être conforme aux exigences de la RAMQ, vous devez connaître les subtilités et les règles de facturation médicale propres à votre spécialité.

Débutez votre pratique en toute tranquillité en suivant une formation gratuite entièrement adaptée à votre discipline.

**OBTENEZ
6 MOIS GRATUITS**

Bénéficiez de 6 mois d'utilisation gratuite de l'outil Xacte ainsi que d'un conseiller spécialisé pour vous guider.*

Visitez xacte.net ou composez le **1 855 799-2283** pour profiter de cette offre exclusive.

Xacte 

Produit offert par :

Petal 

* Offre réservée aux résidents finissant en 2019-2020. Inclut les services et fonctionnalités du plan Expert. Aucun engagement requis après la période de 6 mois.



SARROS



Pratique en région.

SARROS procure aux résidents tout le soutien nécessaire afin de dénicher un poste dans l'une de ses 12 régions en plus d'une aide pour s'y installer, et ce, en accord avec leurs besoins.

Pratiquer et vivre à fond

Une pratique stimulante allée à une qualité de vie exceptionnelle, une région aux paysages époustouffants; chez nous, toutes les occasions sont bonnes pour vivre à fond!

Une région qui se démarque

- ✓ Équipes dynamiques
- ✓ Travail interdisciplinaire
- ✓ Polyvalence et autonomie
- ✓ Pratique valorisante et diversifiée

Médecins de famille et médecins spécialistes recherchés en :

- allergie-immunologie
- anesthésiologie
- biochimie médicale
- cardiologie
- chirurgie générale
- chirurgie plastique
- chirurgie thoracique
- dermatologie
- gastro-entérologie
- gériatrie
- médecine d'urgence
- médecine interne
- médecine nucléaire
- néphrologie
- neurologie
- oto-rhino-laryngologie
- ophtalmologie
- physiatrie
- pneumologie
- psychiatrie
- radio-oncologie
- radiologie diagnostique
- rhumatologie
- santé communautaire

Envie de tenter l'aventure? Contactez :

Mme Véronique Bossé
418 899-0214, poste 10202
recrutement.medical.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca

medecin.cisssbsl.com

**Centre intégré
de santé
et de services sociaux
du Bas-Saint-Laurent**

Québec  

**CHEZ NOUS,
ON SE DÉMARQUE
EN GRAND**
BAS-SAINT-LAURENT